

Глава 1. Общие положения.

Статья 1. Правовое положение Профсоюза.

1. Общероссийское общественное объединение «Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации», именуемый в дальнейшем Профсоюз - добровольное, некоммерческое общественное объединение граждан - членов профсоюза, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их экономической деятельности и профессионального обучения, созданное для защиты и представительства социально-трудовых и иных законных прав своих членов.

Профсоюз обладает общероссийским статусом и распространяет свою деятельность на всю территорию Российской Федерации.

2. Профсоюз, его организации независимы в своей деятельности от органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны, взаимодействуют с ними на основе социального партнерства.

3. Профсоюз и его организации действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством России и её субъектов, Конвенциями Международной Организации Труда и международными договорами, ратифицированными Российской Федерацией, настоящим Уставом.

4. Профсоюз, его первичные и территориальные организации приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

5. Профсоюз и его организации имеют расчетные счета в банке и печати (в случае государственной регистрации), бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, определяет свою структуру и организует деятельность, созывает собрания, конференции, съезды, избирает руководящие и исполнительные органы. На добровольных началах участвует в формировании и деятельности территориальных и общероссийских объединений профсоюз, сотрудничает с профсоюзами России и общероссийскими объединениями профсоюзов, сохраняя при этом свою организационную и финансовую самостоятельность.

7. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, по своему выбору вступает в международные профсоюзные объединения, сотрудничает с профсоюзами других стран.

8. Настоящий Устав является единым и основным юридическим документом, определяющим внутрипрофсоюзную деятельность и обязателен для исполнения всеми членами и организациями Профсоюза.

9. Профсоюз может иметь свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащую государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом.

Статья 2. Основные понятия.

1. Член Профсоюза - физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от организационно-правовой формы и подчиненности. Первичная профсоюзная организация может быть объединенной.

Объединенная первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, в организациях, имеющих либо территориальную, либо производственную общность.

3. Территориальная организация Профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района и/или нескольких районов (межрайонная).

4. Профсоюзные организации - первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза.

5. Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

6. Вышестоящие профсоюзные органы - органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза для первичной профсоюзной организации; органы Профсоюза для территориальной организации Профсоюза.

Глава 2. Цели, задачи и принципы деятельности профсоюза.

Статья 3. Цели Профсоюза

Целями Профсоюза являются защита и представительство социально-трудовых и иных законных прав своих членов, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойную жизнь работников агропромышленного комплекса, отстаивание интересов молодежи, женщин, ветеранов войны и труда, малообеспеченных семей, учащихся и студентов.

Статья 4. Основные задачи Профсоюза

4.1. Добивается повышения уровня жизни и условий труда работников агропромышленного комплекса.

4.2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.

4.3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

4.4. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки).

4.5. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий.

4.6. Участвует в выборах органов государственной власти и местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

4.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, создает правовые и технические инспекции труда Профсоюза.

4.8. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

4.9. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

4.10. Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.11. Организует проведение культурно-массовых оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

4.12. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

4.13. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.

4.14. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

4.15. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

4.16. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах:

5.1. Свободы, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, гласности, соблюдения прав и обязанностей, обязательности выполнения решений профсоюзных органов членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

5.2. Выборности всех профсоюзных органов снизу доверху путем прямого избрания или делегирования с правом отзыва и замены; личной ответственности избранных в профсоюзные органы; гласности и отчетности в работе выборных органов и их руководителей перед профсоюзными организациями и органами, их избравшими, перед вышестоящими профсоюзными органами.

Глава 3. Членство в Профсоюзе.

Статья 6. Члены Профсоюза.

1. Членом профессионального союза работников агропромышленного комплекса может быть каждый работающий на предприятии, в учреждении и организации любой организационно-правовой формы, крестьянском (фермерском) хозяйстве, занимающийся индивидуальной предпринимательской деятельностью, обучающийся в высшем, среднем, специальном профессионально-техническом учебном заведении, а также работник, частично занятый на производстве или временно неработающий, пенсионер, признающие настоящий Устав.

2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3. Член Профсоюза не может состоять в другом профсоюзе.

Статья 7. Права члена Профсоюза.

Член Профсоюза имеет право:

7.1. На защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и интересов.

7.2. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона.

7.3. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

7.4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.

7.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

7.6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

7.7. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.

7.8. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы.

7.9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

7.10. Получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам и правовую помощь.

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

8.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

8.2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

8.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

8.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.

8.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда.

8.6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

Статья 9. Прием в Профсоюз

1. Прием в Профсоюз производится по личному письменному заявлению и осуществляется на собрании первичной организации (или ее структурного подразделения), либо на заседании профсоюзного комитета.
2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

Статья 10. Профсоюзный билет.

1. Профсоюзный билет единого образца удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.
2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

Статья 11. Учет членов профсоюза.

1. Член Профсоюза обязан встать на профсоюзный учет.
2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом или председателем первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза утверждаемой Центральным комитетом профсоюза.
3. Учет общей численности членов Профсоюза ведется территориальными и Центральным комитетами Профсоюза.

Статья 12. Поощрения членов Профсоюза.

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:
 - объявление благодарности; премирование;
 - награждение ценным подарком;
 - награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.
2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении члена Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и отраслевыми наградами, присвоении почетных званий.

Статья 13. Взыскания к членам Профсоюза.

1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:
 - выговор;
 - исключение из профсоюза.
2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:
 - неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
 - систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;
 - систематического неисполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;
 - совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

3. Решение о применении взыскания принимается на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), заседании профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

4. Решение о взыскании принимается большинством голосов членов Профсоюза, профсоюзного органа, присутствующих на собрании, заседании, при наличии кворума.

5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в комитет территориальной организации - в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации, в Президиум Профсоюза - в случае принятия решения комитетом территориальной организации, в Центральный комитет Профсоюза - в случае принятия решения Президиумом Профсоюза.

6. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе.

1. Членство в профсоюзе прекращается в случаях: выхода из Профсоюза; исключения из членов Профсоюза;

2. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно со дня подачи письменного заявления.

Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе.

Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- лица, в связи с призывом на военную службу;
- неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией;
- женщины, временно прекратившие работу по уходу за детьми;
- сезонные работники;
- другие лица, прекратившие трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях, по решению профсоюзных органов.

Глава 4. Организационная структура Профсоюза.

Статья 16. Организационная структура Профсоюза.

Структура Профсоюза строится по производственно-территориальному принципу и включает в себя:

- первичные профсоюзные организации, которые создаются по производственному или территориальному принципу;
- территориальные (районные, межрайонные, городские, окружные, областные, краевые, республиканские) организации Профсоюза, которые создаются по территориальному принципу.

Глава 5. Первичная профсоюзная организация.

Статья 17. Обязанности первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация обязана:

- 19.1. Выполнять Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов.
- 19.2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
- 19.3. Вступать в переговоры с работодателями, разрабатывать и заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.
- 19.4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.
- 19.5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящим профсоюзным органом в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.
- 19.6. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.
- 19.7. Подотчетна вышестоящему профсоюзному органу и предоставляет ему данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.
- 19.8. Рассматривать на общем собрании (конференции), коллегиальном органе вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
- 19.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов
- 19.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

Статья 18. Органы первичной профсоюзной организации.

Органами первичной профсоюзной организации являются:

общее собрание (конференция) - высший руководящий орган;

- профсоюзный комитет - выборный коллегиальный исполнительный орган;
- председатель первичной профсоюзной организации исполнительный единоличный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) — контрольно-ревизионный орган.

Статья 19. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

2. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

4. Решения общего собрания, конференции принимаются большинством голосов участников собрания (делегатов конференции). Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

5. Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

6. Внеочередное общее собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящих профсоюзных органов.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от его проведения может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

Статья 20. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

1. Профсоюзный комитет является постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации, который:

1.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

1.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных комиссий, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.

1.3. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.4. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.5. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

1.6. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.

1.7. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации, разработанные в соответствии с утвержденными Центральным комите-

том Профсоюза нормативами по оплате труда и согласованные с вышестоящим профсоюзным органом.

1.8. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год, по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов профсоюза.

1.9. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

1.10. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

1.11. Утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.

1.12. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

1.13. Может принимать решения о приеме в члены профсоюза и об исключении из профсоюза при делегировании этих полномочий общим собранием.

1.14. Осуществляет другие полномочия.

2. Срок полномочий профсоюзного комитета - пять лет.

3. Председатель и заместитель председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета по должности и подотчетен ему.

4. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

6. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

8. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

Статья 21. Председатель первичной профсоюзной организации.

1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который:

1.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

1.2. Руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет их заседания.

1.3. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

1.4. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых вышестоящим профсоюзным органом.

1.5. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием.

1.6. Организует учет членов Профсоюза.

1.7. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

1.8. Осуществляет другие полномочия.

2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - пять лет.

4. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением общего собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации срочный трудовой договор подписывает уполномоченный член профсоюзного комитета.

Статья 22. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации.

Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Статья 23. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации.

1. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) при согласовании с вышестоящим территориальным органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

2. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации производится в случае выхода из профессионального союза всех ее членов в установленном порядке.

3. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

4. После проведения процедур реорганизации, прекращения деятельности или ликвидации юридического лица имущество, в том числе и денежные средства первичной профсоюзной организации, направляются на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза в соответствующую территориальную организацию Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Глава 6. Руководство Профсоюзом.

Статья 24. Органы Профсоюза.

Органами Профсоюза являются:

- Съезд - высший руководящий орган;
- Центральный комитет - выборный коллегиальный орган;
- Президиум - исполнительный коллегиальный орган;
- Секретариат - оперативный исполнительный орган;
- Председатель Профсоюза - единоличный исполнительный орган;
- Контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

Статья 25. Вступительные и членские взносы.

1. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и ежемесячные членские взносы в размере одного процента со всех начисленных работодателем сумм по оплате труда в денежной и натуральной формах за отработанное и неотработанное время, стимулирующих доплат и надбавок, компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда, премий и единовременных поощрительных выплат, включаемых в фонд оплаты труда.

2. Установленный размер отчислений от членских профсоюзных взносов для финансирования деятельности вышестоящих профсоюзных органов является обязательным для всех профсоюзных структур.

3. Оставшиеся после отчислений вышестоящим органам профсоюза средства, а также поступления из других источников, используются первичными профсоюзными организациями, территориальными комитетами Профсоюза в соответствии со сметой, утвержденной общим собранием (конференцией), пленумом.

4. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем (>с (наличного перечисления либо наличными по ведомости.

5. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Статья 26. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза.

1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

2. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

При выходе из членов Профсоюза выбывшим имущественные требования не удовлетворяются, сумма уплаченных ими членских взносов не возвращается.

Профсоюз через свои органы может передавать в оперативное управление первичным и территориальным организациям имущество, находящееся в его собственности.

3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

4. Территориальные организации Профсоюза не несут ответственности по обязательствам своих нижестоящих организаций, а нижестоящие организации не несут ответственности по обязательствам территориальных организаций Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза не несет ответственности по обязательствам территориальных организаций, а территориальные организации не несут ответственности по обязательствам Центрального комитета Профсоюза.

Глава 7. Реорганизация и ликвидация Профсоюза.

Статья 27. Реорганизация и ликвидация Профсоюза.

1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда. Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица; осуществляется в соответствии с законодательством.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения все; расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом 1 определяемые решением Съезда.

4. Документы Профсоюза передаются на хранение 1 государственные архивные организации в установленном порядке.

Статья 28. Местонахождение Центрального комитета Профсоюз.

Местонахождение Центрального комитета Профсоюза: город Москва.