

Задачи проекта

- организация качественной подготовки талантливой молодежи для прохождения государственной гражданской и муниципальной службы;
- обеспечение оперативного и эффективного замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области;
- сокращение периода адаптации молодежи при поступлении на государственную гражданскую и муниципальную службу;
- материальная поддержка и стимулирование студенческой молодежи в период обучения;
- формирование положительного имиджа государственной гражданской и муниципальной службы;
- обеспечение открытости и публичности власти для населения.

Мы ждем вас на Молодежный БУМ!

Ярко и полно расскажем о новом уникальном формате проекта - «Золотой фонд молодежи».

- 30 января 2019 года
- по адресу: г. Вологда, ул. Мира, 1, 4 этаж (вход со двора)
 - с 14.00 до 16.00.

Подать заявку вы можете до 10.00 30 января по эл. почте:
MikhaskoIA@gov35.ru

Департамент государственного управления и кадровой политики области

Россия, 160000,
г.Вологда, ул. Мира, 1

тел.(817-2) 23-02-00 (2510)
факс (817-2) 23-02-00 (2512)

Молодежный проект «Золотой фонд молодежи»

Цель проекта:

создание условий для выявления и продвижения талантливой молодежи и ее инновационной деятельности в органы исполнительной государственной власти и органы местного самоуправления области.

Проект даст возможность **заключить договоры о целевом обучении** с органами власти и **получить гарантированное трудоустройство** на государственной гражданской и муниципальной службе, **принять участие в отборе по формированию молодежного кадрового резерва** и **выступить в качестве стажера** в рамках двухмесячной программы стажировок.

Проект реализуется в рамках трех направлений:

- **целевая подготовка**
- **формирование молодежного кадрового резерва**
- **программа стажировок в органах власти области**

1 направление проекта

«Золотой фонд молодежи: Целевая подготовка»

Это заключение договоров о целевом обучении с обязательством прохождения государственной гражданской и муниципальной службы после окончания обучения

К участию в проекте и конкурсном отборе на заключение договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы области после окончания обучения допускаются:

- граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации
- впервые получающие высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального или областного бюджета, по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц.

2 направление проекта

«Золотой фонд молодежи: Молодежный кадровый резерв»

Молодежный кадровый резерв формируется Департаментом государственного управления и кадровой политики области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области, относящихся к старшей и младшей группам должностей категорий «специалисты», «обеспечивающие специалисты».

В него включаются:

- граждане в возрасте от 18 до 35 лет,
- владеющие государственным языком Российской Федерации
- соответствующие квалификационным требованиям для замещения указанных должностей государственной гражданской службы области
- обладающие необходимыми профессиональными и личностными качествами для их назначения на указанные должности государственной гражданской службы области.

Молодежный кадровый резерв формируется на 3 года. При необходимости может быть принято решение о доформировании молодежного кадрового резерва.

3 направление проекта

«Золотой фонд молодежи: программа стажировок»

Участие могут принять:

- граждане в возрасте от 18 до 35 лет
- обучающиеся в образовательных организациях высшего образования по образовательным программам:
 - высшего образования бакалавриат, специалитет, магистратура;
 - выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;
 - аспиранты образовательных организаций высшего образования, научных организаций;
 - участники молодежных кадровых проектов;
 - работающая и неработающая молодежь.