

ОТ ТЕОРИИ — К ПРАКТИКЕ, ЦИФРОВИЗАЦИИ И НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ

Текст: Анна Москвина

Достаточно часто мы слышим рассуждения о том, что работодатели и вузы должны работать единой командой. Бизнес должен формировать социальный заказ по конкретным направлениям подготовки, предоставлять студентам площадку для прохождения производственной практики, обеспечивать помощь наставников; а учебные заведения — готовить будущих специалистов по современным программам на качественном оборудовании и технике. Вот только «спайка» образования и бизнеса пока далека до идеала, но уже есть хорошие примеры такого эффективного взаимодействия.



В середине августа в ООО «Мегаполис» Верхояжского района в формате круглого стола состоялось подведение итогов сразу двух интересных проектов: три месяца на полях хозяйства кормозаготовкой занимались студенты Вологодской ГМХА и одновременно, с их непосредственным участием, на предприятии внедрялась комплексная цифровая платформа управления агробизнесом. «Русский Север» отправился в Верхояжье, чтобы поближе познакомиться с передовым опытом по цифровизации и привлечению в отрасль молодых специалистов.

В ПУТЬ ЗА ОПЫТОМ

В агробизнесе, который сейчас активно встал на путь цифровой трансформации, спрос на молодых, креативных и инициативных специалистов как никогда высок.

ООО «Мегаполис» занимается молочным животноводством и целенаправленно внедряет новые цифровые технологии, реализуя совместные проекты с академией. Так, в этом сезоне на базе «Мегаполиса» производственную практику прошли сразу девять студентов 3-го курса Вологодской агрохозяйственной академии: Даниил Евшин, Константин Варын, Иван Фомин, Александр Ножнин, Сергей Семёнов, Илья Сидоров, Антон Ключкин, Николай Иванов и Кирилл Маслов.

В течение 94 дней ребята осваивали, что называется, «курс молодого бойца»: занимались ремонтом и обслуживанием техники, всеми видами сельскохозяйственных работ, связанными с кормозаготовкой, — сеяли, косили, трамбовали, осуществляли кормление скота и так далее.

— Мы встретились с учащимися инженерного факультета академии в марте, — вспоминает директор предприятия Наталия

Борисенко. — Обозначили им финансовые и бытовые условия, рассказали о тех задачах, которые стоят перед хозяйством в области заготовки кормов.

В мае ребята прибыли в Верхояжский район, где вместе со специалистами «Мегаполиса» приступили к агроботам.

НАШЛИ ДРУГ ДРУГА

Студенты рассказывают, что изначально собирались отправиться в другое хозяйство, благо подобная практика для них совсем не нова — каждое лето своей бригадой они уезжают за получением нового опыта на различные предприятия страны. Так, после первого курса ВГМХА махнули в Калининградскую область на сборку тяжелой грузовой техники, после второго — в крупный животноводческий комплекс Тверской области.

— Важную роль в выборе сыграл энтузиазм директора предприятия Наталии Вячеславовны Борисенко, — подтверждает декан инженерного факультета академии Николай Кузнецов. — С уверенностью могу говорить, что в этом году «Мегаполис» проявил наибольшую заинтересованность в привлечении на практику студентов. Зачастую ребята, прибывшие на практику, остаются один на один с поставленными задачами. А ведь справиться с ними без опыта работы, имея только теоретические знания, практически нереально. Да и пользы от такого сотрудничества нет никакой для всех сторон: студенты не набираются производственного опыта, а потенциальный работодатель не получает целеустремленных и готовых трудиться на любом участке помощников. В «Мегаполисе» нашлись грамотные наставники, которые быстро вовлекли парней в процесс, поэтому они быстро втянулись в работу, — говорит Николай Николаевич.

Однако не всё всегда идет по плану. Как призналась, подводя итоги проекта, руководитель ООО «Мегаполис», поставленных результатов сплоченная команда студентов и сотрудников предприятия, к сожалению, не добилась.

— Должны были заготовить 8,3 тысячи тонн зеленой массы на силос и сено, но на середину августа, когда практика подошла к концу, остановились на отметке в два раза меньше. Понятно, что свое слово сказала

и погода, и не всегда была эффективно подготовлена техника. Но бесценный опыт получили не только ребята, но и мы как хозяйство сделали для себя много важных выводов, которые позволят уже в следующем сезоне наладить работу по кормозаготовке на совершенно ином, более качественном уровне, — уверена Наталия Вячеславовна. — Я бы хотела поблагодарить всех студентов ВГМХА. С ними было по-настоящему приятно работать! Приятно видеть их горящие глаза, осознавать их целеустремленность, желание постигать новое, получать знания, нарабатывать навыки сельскохозяйственных работ.

УДАЧНЫЙ ОПЫТ

По словам директора предприятия, «Мегаполис» собирается и в дальнейшем привлекать на свои поля студентов и продолжать налаживать взаимовыгодное сотрудничество с ведущим агровузом региона — ВГМХА.

— Мы, в свою очередь, обязательно будем рекомендовать «Мегаполис» нашим коллегам с младших курсов, — делится студент академии, неформальный лидер трудовой студенческой бригады Даниил Евшин. — Отмечу, что всё, о чем мы весной договаривались с руководством хозяйства, было выполнено. Я имею в виду и трудовые, и бытовые, и финансовые условия. Мы жили в благоустроенной квартире, не имели никаких проблем с питанием.

Стоит отметить, что, помимо бесценного опыта, ребята еще и неплохо заработали. Понятно, что зарплата зависела от вклада в общее дело, от проведенных за работой часов. В итоге кто-то из студентов привезет домой 150 тысяч, кто-то 130, кто-то и поменьше. Как видите, вполне неплохая прибавка к студенческой стипендии!

— На территории нашего района работает порядка двух десятков агропромышленных предприятий, — рассказывает руководитель Управления сельского хозяйства Верхояжского района Владимир Полежаев. — Причем среди них нет «затухающих», все находятся в процессе развития. При этом в АПК имеются на сегодняшний день 48 вакансий. Думаю, что подобные проекты, такие как реализовали «Мегаполис» и ВГМХА, наряду с профориентационной работой могут быть полезны и для других хозяйств муниципалитета в привлечении на предприятия молодых кадров.

Участие в диалоге приняли и учащиеся старших классов Чушевицкой средней школы, те, кому в ближайшее время предстоит сделать выбор профессии и учебного заведения, и не исключено, что это будет именно ВГМХА. Как отметила директор школы Светлана Дмитриевна Кузнецова, такие проекты могут быть очень интересны для школьников. Современные технологии и цифровизация меняют привычное представление о сельском хозяйстве, и если грамотно начать профори-

ентационную работу с учащимися, то вполне вероятно, что можно будет решить и проблему оттока молодежи с сельских территорий. В итоге стороны договорились подумать об организации экскурсий в вуз и на ведущие предприятия области, чтобы школьники могли своими глазами увидеть, как делается молоко и как работает современная ферма.

На круглом столе была поднята и тема субсидирования оплаты труда студентов со стороны государства. Сейчас зарплаты практикантов ложатся на плечи агробизнеса. Именно поэтому, считают специалисты, многие небольшие хозяйства не горят желанием привлекать к работе молодежь.

— Если бы процесс субсидирования в нашей стране был эффективно налажен, интерес к трудовым бригадам со стороны предприятий АПК был бы куда большим, — уверен Николай Кузнецов.

— Мы сейчас собираем документы по практике. Если региональные или федеральные власти окажут нам дополнительную поддержку, будет просто замечательно. Но пока мы все-таки рассчитываем на свои силы, — соглашается Наталия Борисенко.

Наталия Борисенко, директор ООО «Мегаполис»:

— Я бы хотела поблагодарить студентов ВГМХА. С ними было по-настоящему приятно работать! Приятно видеть их горящие глаза, осознавать их целеустремленность, желание постигать новое, получать знания, нарабатывать навыки сельскохозяйственных работ.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ В ДЕЛЕ

Но ребята занимались на практике не только привычными сельскохозяйственными работами. Они приняли участие в уникальном для всего Верхояжского района проекте — внедрении в «Мегаполисе» комплексной цифровой платформы управления агробизнесом «Агро Сигнал».

Ни для кого не секрет, что сельское хозяйство на сегодняшний день находится в авангарде цифровой трансформации, которая полным ходом идет в стране. Цифровизация и точное земледелие — тренд последних лет. «Мегаполис», являясь частью современной и передовой компании, активно движется по этому пути. И в этом ему помогают специалисты компании «Вектор М8».

Что же такое «Агро Сигнал»? Как рассказал принявший участие в работе круглого стола представитель ГК «Вектор М8» Евгений Моисеев, «Агро Сигнал» позволяет заказчику наладить полный контроль всех транспортных процессов при ведении полевых работ. Это, по сути, единая платформа и мобильное приложение для эффективной работы всех подразделений предприятий на каждом этапе полевых работ. Уже на базовом уровне систе-



ма позволяет автоматизировать все процессы учета, связанные с обработкой площадей, графиками смен персонала, созданием индивидуальных и групповых планов и отчетов по работе техники, распределению ресурсов, заполнению путевых листов.

В сельском хозяйстве огромное количество отчетов, которые до последнего времени было не так-то просто проверить. «Агро Сигнал» дает возможность руководителю и ведущим специалистам предприятия получать оперативную и точную информацию прямо «с полей».

Система автоматизирует значимую часть работ, которые выполняет агроном. Например, создает электронную карту полей с подробной информацией обо всех ключевых параметрах. ПО позволяет гораздо эффективней планировать работы на каждом участке поля: визуализирует и автоматически рассчитывает площадь наложений и пропусков обработки, дает возможность контролировать ход работ и конечный результат.

— Внедрение системы было невозможно без огромной заинтересованности «Мегаполиса» в росте эффективности производства сельскохозяйственных работ на предприятии. Отмечу и огромный вклад в успех нашего совместного проекта генерального директора

