

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**администрации и трудового коллектива**  
**федерального государственного**  
**бюджетного образовательного учреждения**  
**высшего образования**  
**«Вологодская государственная**  
**молочнохозяйственная академия**  
**имени Н.В. Верещагина»**

**Вологда**  
**Молочное**  
**2024**



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**администрации и трудового коллектива**  
**федерального государственного**  
**бюджетного образовательного учреждения**  
**высшего образования**  
**«Вологодская государственная молочнохозяйственная**  
**академия имени Н.В. Верещагина»**

Ректор ФГБОУ ВО  
Вологодская ГМХА



Н.Г. Малков

«14» \_\_\_\_\_ 2024 г.

Председатель профкома сотрудников  
ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА



Н.В. Вернодубенко

«14» \_\_\_\_\_ 2024 г.

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»  
М. Конева ул., д. 15, г. Вологда, 160025  
Тел: 73-96-39, Факс: 74-28-96  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 14 ЗА 2024 ГОД  
ПРОВЕДЕНА «15» 04 2024 г. № 140/24

Вологда  
Молочное  
2024



**Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору администрации и трудового  
коллектива федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Вологодская государственная молочнохозяйственная  
академия имени Н.В. Верещагина» на 2024-2027 гг.**

ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА в лице ректора (в дальнейшем – Администрация академии) и работники, от имени которых выступает профсоюзный комитет сотрудников академии (в дальнейшем – профком) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Подпункт 4.2.7. пункта 4.2. раздела 4 Приложения № 4 к Коллективному договору (Положение об оплате труда работников академии) изложить в следующей редакции:

«При прохождении диспансеризации:

работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

работники в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Для получения таких дней работник должен написать письменное заявление и согласовать день (дни) освобождения от работы с работодателем, с последующим документальным подтверждением прохождения диспансеризации.

Порядок проведения диспансеризации утвержден приказом Министерства здравоохранения РФ от 27.04.2021 г. № 404н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

2. Пункт 11.3. раздела 11 Приложения № 5 к Коллективному договору (Правила внутреннего распорядка) изложить в следующей редакции:

«Работодатель ежегодно предусматривает в Плане финансово-хозяйственной деятельности академии расходы на мероприятия, связанные с выполнением требований законодательства Российской Федерации об охране труда работников инвалидов, в т.ч. на создание в академии специальных рабочих мест необходимых для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.



Гигиенические требования к условиям труда инвалидов устанавливаются Санитарными правилами СП 2.2.3670-20 (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 г. № 40).

Проектирование и оснащение специальных рабочих мест для инвалидов должны осуществляться с учетом профессии, характера выполняемых работ, степени инвалидности, характера функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса.

Специальное рабочее место инвалида должно обеспечивать безопасность труда, работу с незначительными или умеренными физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными нагрузками, исключать возможность ухудшения здоровья или травмирования инвалида.

Условия труда на рабочих местах инвалидов должны соответствовать индивидуальной программе реабилитации».

3. Пункт 11.7. раздела 11 Приложения № 5 к Коллективному договору (Правила внутреннего распорядка) изложить в следующей редакции:

«При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

4. В Приложении № 7 к Коллективному договору (Положение о порядке представления к награждению поощрительными грамотами,



нагрудным знакам сотрудников) преамбулу изложить в следующей редакции:

«Данное Положение разработано на основании приказа Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 24.08.2016 г. № 380 «О ведомственных наградах Министерства сельского хозяйства Российской Федерации», приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 г. № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации», Указа Президента РФ от 30 декабря 1995 г. № 1341 «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации», Указа Президента РФ от 07 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», постановления Губернатора Вологодской области от 14.03.2013 г. № 131 «О поощрениях Губернатора области», постановления Главы города Вологды «Об утверждении положений о наградах Главы города Вологды» от 14.12.2016 г. № 524, Постановление Администрации города Вологды «Об утверждении Положения о Почетной грамоте Мэра города Вологды, Благодарности Мэра Города Вологды, Благодарственном письме Мэра города Вологды» от 23.12.2016г. № 1586, приказа Департамента экономического развития Вологодской области от 12.03.2018 г. № 0046/18-о «О Почетной Грамоте, Благодарности и Благодарственном письме Департамента экономического развития области», приказа Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области от 01.09.2023 г. № 320 «Об учреждении наград Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области», Приказа Департамента лесного комплекса Вологодской области от 28.05.2024 г. № 540 «О поощрениях Департамента природных ресурсов, лесного и охотничьего хозяйства Вологодской области».