

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Вологодская государственная молочнохозяйственная
академия имени Н.В. Верещагина»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО
Вологодская ГМХА


Н.Г. Малков
М.П.
«22» октября 2020 г.


**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕСУРСНОМ ЦЕНТРЕ
ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ
МОЛОЧНОЙ ОТРАСЛИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цель, условия, порядок организации и направления работы ресурсного центра по подготовке кадров для предприятий молочной отрасли.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Ресурсный центр по подготовке кадров для предприятий молочной отрасли (далее - Центр) – структурное подразделение в рамках учреждения высшего образования, на базе которого осуществляется концентрация отраслевых учебно-методических, материально-технических и информационных ресурсов для повышения качества подготовки квалифицированных кадров и удовлетворения потребности предприятий молочной отрасли в профессиональных услугах.

1.4. Центр является структурным подразделением ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА (далее – академия).

1.5. Центр возглавляет руководитель центра, сотрудники центра являются сотрудниками академии. Структура центра формируется руководителем и утверждается ректором академии.

Центр может иметь в своей структуре функциональные территориальные площадки.

1.6. Финансирование центра осуществляется из различных источников, в основном внебюджетное при финансовом участии предприятий молочной отрасли, а так же за счет средств академии. Внебюджетное финансирование

осуществляется на принципах социального партнерства академии и организаций различных форм собственности, а также коммерческой деятельности центра.

2. Цель создания

2.1. Целью создания ресурсного центра является обеспечение качественного уровня профессионального образования для работников молочной отрасли путем предоставления модернизированных образовательных ресурсов, предназначенных для освоения современных производственных технологий на предприятиях.

2.2. Центр ведет свою деятельность по направлениям, которые определяются академией и соответствуют ее уставным целям и предмету деятельности:

- прогнозирование кадровой потребности молочной отрасли;
- формирование единой информационно-методической базы по образовательным программам, кадрам для молочной отрасли региона;
- формирование реестра заявок на обучение, повышение квалификации, переподготовку кадров для предприятий молочной отрасли;
- взаимодействие с предприятиями молочной отрасли региона по практической подготовке слушателей;
- проведение семинаров, выставок, ярмарок вакансий и других мероприятий по актуальным вопросам;
- проведение независимой оценки квалификации в соответствии с областью деятельности Ресурсного центра, в том числе выпускников техникумов и вузов;
- оказание информационной поддержки научно-педагогических работников образовательных организаций, ведущих подготовку квалифицированных специалистов.

3. Задачи ресурсного центра

3.1. Ресурсный центр создаётся для решения следующих задач:

- совершенствование содержания профессионального образования в соответствии с требованиями рынка труда работодателей к квалификации работников;
- расширения спектра основных и дополнительных образовательных услуг;
- повышения эффективности взаимодействия с предприятиями - партнерами;
- развитие многоканальности финансирования для расширения и модернизации учебной материально-технической базы;
- разработка и апробирование инновационных моделей учебных программ;
- организация сетевого взаимодействия образовательных учреждений регионов Российской Федерации, осуществляющих подготовку кадров для молочной промышленности, и предприятий молочной отрасли;

3.2. В центре концентрируются современное учебно-лабораторное и учебно-производственное оборудование, учебно-методическое, информационное и кадровое обеспечение, предназначенные для реализации профессиональных образовательных программ по подготовке кадров для предприятий молочной отрасли.

3.3. Ресурсный центр вправе оказывать предприятиям, образовательным учреждениям, юридическим лицам и населению платные образовательные услуги и дополнительные услуги по обеспечению имеющейся информацией, консультированию, пользованию оборудованием, техникой.

4. Основные направления деятельности

4.1. Основными направлениями деятельности центра являются:

- организация реализации образовательных программ производственного обучения и дополнительного профессионального образования для специалистов молочной отрасли на базе современных производственных технологий;

- организация повышения квалификации и переподготовки по современным производственным технологиям в молочной отрасли;

- содержание и предоставление материально-технической базы для проведения сертификации профессиональных квалификаций выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования с участием представителей предприятий;

- разработка учебно-методического обеспечения образовательных программ по современным производственным технологиям для использования в системе профессионального образования.

4.2. В центре сосредотачиваются материалы мероприятий: учебно-методическая документация; учебно-методические комплексы по профессиям; профессиональные и образовательные стандарты; информация от работодателей.

4.3. Центр концентрирует образовательные ресурсы, предназначенные для освоения современных профессиональных, производственных технологий, представляет данные ресурсы для использования корпоративным клиентам, а также предприятиям и организациям, отдельным гражданам.

4.4. Центр взаимодействует с другими образовательными учреждениями, партнерами на основании заключенных с академией договоров.

5. Финансирование ресурсного центра

5.1. Источниками финансирования центра выступают внебюджетные средства всех уровней, спонсорские, благотворительные взносы, гранты, пожертвования, оплата образовательных, консультационных и иных услуг, целевые средства на развитие.

5.2. Финансирование оплаты труда работников центра ведется в соответствии с индивидуальным штатным расписанием.

5.3. Оплата труда производится из средств центра.

Для ведения финансово-хозяйственных операций и учета финансовых средств центра в академии ведется отдельный бухгалтерский учет.

5.4. Формы и размеры оплаты труда работников, привлеченных к деятельности центра, устанавливаются ректором академии.

5.5. Ресурсный центр строит свои отношения с государственными органами, предприятиями, учреждениями, организациями и гражданами на основе заключенных с академией договоров, соглашений, контрактов.

6. Управление ресурсным центром

6.1. Возглавляет работу центра ректор ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА, который организует и контролирует деятельность центра в соответствии с утвержденной программой и планами, представляет ежегодный доклад всем заинтересованным сторонам о развитии профессионального образования в соответствии с тенденцией развития молочной отрасли.

6.2. Непосредственное руководство текущей деятельностью центра осуществляет руководитель центра, назначаемый приказом ректора академии.

6.3. Руководителем центра может быть назначен работник академии, имеющий ученую степень кандидата или доктора наук.

6.4. Руководитель осуществляет управление центром в соответствии с настоящим Положением, Уставом академии и действующим законодательством Российской Федерации.

6.5. Руководитель центра:

- организует деловое общение представителей предприятий и организаций молочной отрасли, развивает сетевое взаимодействие;
- разрабатывает и реализует бизнес - план деятельности центра;
- определяет основные направления деятельности, обеспечивает организацию и контроль, несет полную ответственность за их выполнение, осуществляет деятельность по развитию социального партнерства по направлениям:

6.5.1. формирование банка данных о предприятиях молочной отрасли, заинтересованных в подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочих специальностей и специалистов;

6.5.2. установление деловых контактов с органами исполнительной власти, образовательными учреждениями, реализующими программы для молочной отрасли; организация взаимодействия по анализу потребностей в подготовке рабочих и специалистов;

6.5.3. выявление сельскохозяйственных предприятий и организаций, заинтересованных в продвижении своих товаров и услуг на условиях социального партнерства с образовательным учреждением с центром, организация специализированной рекламы;

6.5.4. проведение маркетинговых исследований по определению: возможности использования современных технологий, востребованных объемов подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждений профессионального образования и взрослого

населения.


6.6. Функциональные площадки на территории регионов:

- прогнозируют кадровую потребность молочной отрасли;
- формируют единую информационно-методическую базу по образовательным программам, кадрам для молочной отрасли;
- формируют реестр заявок на обучение, повышение квалификации, переподготовку кадров для предприятий молочной отрасли;
- взаимодействуют с предприятиями молочной отрасли по практической подготовке слушателей;
 - проводят семинары, выставки, ярмарки вакансий и другие мероприятия по актуальным вопросам;
 - проводят независимую оценку квалификации специалистов в соответствии с областью деятельности ресурсного центра, в том числе выпускников техникумов и вузов.

7. Прекращение деятельности ресурсного центра

7.1. Деятельность ресурсного центра может быть прекращена приказом ректора ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА.

1. Разработано и внесено

Проректор по учебной работе _____ Н.А. Медведева
« 20 » 10 2020 - 

2. Согласовано:

Проректор по научной работе _____ А.А. Кузин

Ведущий юрисконсульт _____ О.В. Смирнова

Главный бухгалтер _____ Т.В. Евстюничева