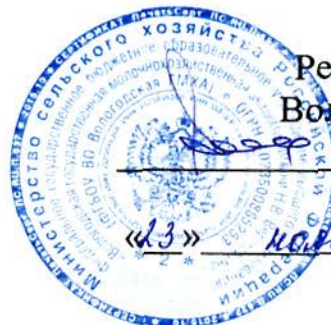


Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Вологодская государственная молочнохозяйственная
академия имени Н.В. Верещагина»



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО
Вологодская ГМХА
Н.Г.Малков
М.П.
2016 г.

**Положение
об оплате и стимулировании труда сотрудников
Службы общественного питания
ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение по оплате труда разработано на основании Трудового кодекса РФ, федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Устава ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА, Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА и других законодательных актов.

1.2. В коллективе структурного подразделения Служба общественного питания ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА (далее – Коллектив) используется бригадная форма организации труда, которая создает заинтересованность работников в конечных результатах их деятельности, сокращает потери рабочего времени, укрепляет трудовую дисциплину и как следствие, значительно повышает эффективность труда.

1.3. Коллектив несет общую ответственность за результаты своей работы по осуществлению возложенных на него задач:

- за выполнение в срок установленных заданий,
- обеспечение высокого качества выполнения работ, рациональное

1.4.

1.5.

1.6.

(, - (« »), -),

1.7

1.7.1.

1.7.2.

1.7.3.

1.7.4.

1.7.5.

2.

2.1.

2.2.

2.3.

29 %

2.4.

()
05.08.2008

583.

2.5.

1).

2.6.

3.1.

3.

1 %

13 %

(1).

3.2.

-

-

-

	.5 5
--	------

1

-

	1%	9%
	1%	9%
	1%	7%
	1%	9%
	1%	6%
	1%	8%
	1%	4%
	1%	4%
	1%	13%

6%

1% (1% , 4 %) .

25%

« » . 4%

.

,

.