

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Вологодская государственная молочнохозяйственная  
академия имени Н.В. Верещагина»

---

 **УТВЕРЖДАЮ**  
Ректор ФГБОУ ВО  
Вологодская ГМХА  
Н.Г. Малков  
М.П.  
\_\_\_\_\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке прохождения диспансеризации сотрудников**  
**ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о порядке прохождения диспансеризации сотрудников ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА разработано в соответствии со статьей 185.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, статьями 24, 46 федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказом Минздрава России от 27.04.2021 № 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

Настоящее Положение устанавливает порядок организации и проведения в ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА диспансеризации работников (далее - работники).

1.2. Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Основные цели диспансеризации:

- а) увеличение периода активной трудовой деятельности, сохранение трудового потенциала академии;
- б) предупреждение и раннее выявление заболеваний различного характера, в первую очередь сердечно-сосудистых и онкологических

заболеваний, сахарного диабета, туберкулеза, заболеваний опорно-двигательного аппарата;

в) возможность планирования и проведения комплексных профилактических мероприятий по снижению уровня заболеваемости на основе динамического наблюдения за состоянием здоровья работников;

г) создание условий для развития системы мер по снижению рисков для здоровья работников.

Медицинские мероприятия, проводимые в рамках диспансеризации, направлены на:

1) профилактику и раннее выявление (скрининг) хронических неинфекционных заболеваний (состояний), являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности населения Российской Федерации (далее - хронические неинфекционные заболевания), факторов риска их развития, включающих повышенный уровень артериального давления, гиперхолестеринемию, повышенный уровень глюкозы в крови натощак, курение табака, риск пагубного потребления алкоголя, нерациональное питание, низкую физическую активность, избыточную массу тела или ожирение (далее - факторы риска), а также риска потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача;

2) определение группы здоровья, необходимых профилактических, лечебных, реабилитационных и оздоровительных мероприятий для граждан с выявленными хроническими неинфекционными заболеваниями и (или) факторами риска их развития, а также для здоровых граждан;

3) проведение профилактического консультирования граждан с выявленными хроническими неинфекционными заболеваниями и факторами риска их развития;

4) определение группы диспансерного наблюдения граждан с выявленными хроническими неинфекционными заболеваниями и иными заболеваниями (состояниями), включая граждан с высоким и очень высоким сердечно-сосудистым риском.

Диспансеризация проводится в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

1.3. Диспансеризация работников проводится в соответствии с графиком, сформированным на основе списков работников, согласованным с руководителем ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА и представляемым отделом кадров в учреждение здравоохранения, в следующие сроки:

1.4. Работники, не достигшие возраста 40 лет, - один раз в три года.

1.4.1. Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в пп. 3.3 настоящего Положения, - один раз в год.

1.4.2. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления

такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, - один раз в год.

1.5. Диспансеризация проводится врачами - специалистами с применением лабораторных и функциональных исследований в следующем объеме:

а) осмотр врачами-специалистами: терапевт, хирург, окулист, офтальмолог, уролог (для мужчин), акушер-гинеколог (для женщин);

б) проведение лабораторных и функциональных исследований: клинический анализ крови, клинический анализ мочи, исследование уровня холестерина крови, исследование уровня глюкозы крови, электрокардиография, флюорография (1 раз в год), маммография (женщинам с 40 до 55 лет 1 раз в 2 года) или УЗИ молочной железы, ультразвуковое исследование простаты (мужчинам с 35 лет).

Врач-терапевт участковый врачебного участка с учетом заключений врачей-специалистов и результатов, проведенных лабораторных и функциональных исследований определяет состояние здоровья работника и с целью планирования дальнейших мероприятий распределяет работников по следующим группам:

I группа - практически здоровые работники, не нуждающиеся в диспансерном наблюдении, с которыми проводится профилактическая беседа о здоровом образе жизни;

II группа - работники с риском развития заболевания, нуждающиеся в проведении профилактических мероприятий, для которых составляется индивидуальная программа профилактических мероприятий, осуществляемых в негосударственных учреждениях здравоохранения;

III группа - работники, нуждающиеся в дополнительном обследовании для уточнения (установления) диагноза (впервые установленное хроническое заболевание) или лечения в амбулаторных условиях (ОРЗ, грипп и другие острые заболевания);

IV группа - работники, нуждающиеся в дополнительном обследовании и лечении в стационарных условиях, состоящие на диспансерном учете по хроническому заболеванию;

V группа - работники с впервые выявленными заболеваниями или наблюдающиеся по хроническому заболеванию и имеющие показания для оказания высокотехнологичной (дорогостоящей) медицинской помощи.

1.6. На основании сведений о результатах диспансеризации врач-терапевт участковый врачебного участка, осуществляющий динамическое наблюдение за состоянием здоровья работника, разрабатывает индивидуальный план лечебно-оздоровительных или профилактических мероприятий, определяет необходимый объем дообследования, направляет работника на дальнейшее

лечение (амбулаторное, стационарное, восстановительное) и осуществляет диспансерное наблюдение за работником по хроническому заболеванию.

## **2. ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ В СЛУЧАЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ИМИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ**

2.1. Каждый работник ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА (далее – работник академии/работник) в возрасте до 40 лет, имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день один раз в три года.

2.2. Работники академии в возрасте от 40 лет до наступления предпенсионного возраста имеют право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день один раз в год.

2.3. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

2.4. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы в академии.

2.5. На время прохождения диспансеризации за работником сохраняется место работы и должность.

2.6. Рабочие дни, в которые работник отсутствует из-за диспансеризации, оплачивается в размере среднего заработка (Приложение 2).

## **3. ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ПЕРИОДОВ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ**

3.1. О своем намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее чем за два рабочих дня до диспансеризации (Приложение 1).

3.2. Работник обязан предоставить справку из медицинского учреждения, позволяющую определить дату прохождения диспансеризации.

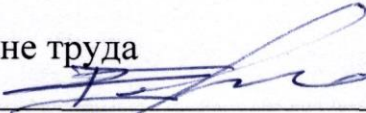
3.3. Если работник намеревается проходить медицинские обследования в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе на определенные часы, он также обязан сообщить об этом в письменной форме не позднее, чем за один рабочий день до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за диспансеризации.

3.4. Суммарно количество часов отсутствия из-за диспансеризации не должно превышать нормы продолжительности рабочего дня или двух рабочих дней для сотрудников, указанных в пункте 2 настоящего Положения в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка академии.

3.5. Дни прохождения диспансеризации учитывать в таблице учета рабочего времени и применять буквенное обозначение (код) – «ДС».

Разработано и внесено:

Ведущий инженер по охране труда  
и технике безопасности

 Р.Г. Голуб

« 22 » мая 2024 г.


Согласовано:

Председатель ППО ФГБОУ ВО

Вологодская ГМХА Профессионального  
союза работников АПК РФ

 Н.В. Вернодубенко

Начальник отдела кадров  И.А. Андреева

Главный бухгалтер  Т.В. Евстюничева

Ведущий юрист-консультант  О.В. Смирнова

Приложение 1

Ректору ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(должность)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу на основании статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации освободить меня от работы «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в связи с прохождением диспансеризации.

\_\_\_\_\_  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение 2

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Вологодская государственная молочнохозяйственная  
академия имени Н.В. Верещагина»

**П Р И К А З**

\_\_\_ . \_\_\_ . \_\_\_\_\_

№ \_\_\_ -К Копия

Об освобождении от работы в связи с диспансеризацией

В связи с прохождением диспансеризации и на основании статьи 185.1  
Трудового кодекса Российской Федерации,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Освободить \_\_\_ . \_\_\_ . \_\_\_\_\_ г. от работы \_\_\_\_\_  
с сохранением средней заработной платы.
2. Главному бухгалтеру \_\_\_\_\_ оплатить день освобождения  
от работы \_\_\_\_\_ \_\_\_ . \_\_\_ . \_\_\_\_\_ г. в размере среднего  
заработка.
3. Начальнику отдела кадров \_\_\_\_\_ в случае  
необходимости организовать замену \_\_\_\_\_.  
Основание: заявление \_\_\_\_\_.

Ректор \_\_\_\_\_

Копия верна:

Начальник общего отдела \_\_\_\_\_